

■ NCS 분류체계

대분류	중분류	소분류	세분류
02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	01. 총무	01. 총무
		02. 인사·조직	01. 인사
			02. 노무관리

■ 주요사업

1. 국악방송 프로그램 제작 및 운영사업
2. 국악공연, 음반 등의 제작, 보급, 홍보사업
3. 국악의 창작, 교육, 연구 및 대중화를 위한 각종 사업
4. 한국전통문화예술의 보급과 진흥을 위한 각종 사업
5. 지역문화 활성화를 위한 각종 사업
6. 국내외 국악프로그램 및 한국전통문화예술의 교류 및 지원사업
7. 기타 법인의 목적 달성에 필요한 부대사업

■ 채용분야 주요직무

1. 자산관리 및 처분
2. 사무기기 및 사무환경 관리, 총무 업무
3. 기관 차량, 운행관리 및 유지보수 등 일반행정업무

■ 직무수행 내용

- (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 일이다.
- (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행하는 일이다.
- (노무) 사용자와 근로자간의 협력적 노사관계구축을 위한 경영활동으로 노사관계 계획, 노사협의회 운영, 근로자 고충처리, 노사관계 개선 등을 수행하는 일이다.

■ 능력단위

- (총무) 01. 사업계획수립, 04. 비품관리, 07. 업무지원
- (인사) 02. 인력채용, 04. 인력이동관리, 05. 인사평가
- (노무) 01. 노사관계 계획, 02. 노사관계 교육훈련, 07. 노사협의회 운영, 09. 노사관계 개선

■ 직무 필요 지식 / 기술/ 태도

지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (총무) 관리회계, 재무관리기초, 표준계약서 작성 등 ○ (인사) 노동법, 중장기 사업전략 및 인력운영 방안, 채용기법, 인력수요예측방법, 역량모델링, 평가제도 ○ (노무관리) 노동법, 조직론, 환경분석, 노사관계론, 조직의 노사관계 전략
기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (총무) 정보수집방법, 환경분석 기법, 협상기술 ○ (인사) 인력수요예측 및 운영계획 수립능력, 기획력, 성과관리지표 설계 ○ (노무관리) 분석 및 종합능력, 브레인스토밍운영, 조직화 및 계획 능력
태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ (총무) 논리적사고력, 분석적 사고력, 전략적 사고력, 정확성, 추진력 등 ○ (인사) 공정하고 객관적인 자세, 윤리의식, 전략적 사고 ○ (노무관리) 협업하려는 자세, 조직 구성원의 다양성 수용자세, 상황을 고려하려는 자세

■ 직업기초능력

- 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계, 정보능력

■ 참고사이트

- www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색
- http://www.gugakfm.co.kr/gugak_web/main/ 재단법인 국악방송 홈페이지 → 직무내용 확인